



**ISTITUTO COMPRENSIVO**

Via Palma il Vecchio ,48 -24017 SERINA (BG)

☎ 0345/66067 – 📠 0345/66117 – Cod. Scuola: BGIC87400A

Cod.Fiscale: 85003170165 - E-mail: BGIC87400A@ISTRUZIONE.IT

# **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

## **VERBALE DI STIPULA**

**ANNO SCOLASTICO 2017/2018**

# **CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

## **PARTE GENERALE**

### **Art. 1 FINALIZZAZIONE**

Il fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a retribuire:

relativamente all'area del personale docente, le seguenti attività:

1. Le attività aggiuntive d'insegnamento;
2. Le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento;
3. Le attività dei docenti con funzioni di collaborazione con il dirigente scolastico;
4. La flessibilità organizzativa e didattica;
5. Altre attività deliberate dal Consiglio d'Istituto in relazione al P.T.O.F.
6. Relativamente all'area del personale ATA, le seguenti attività:
7. L'intensificazione di prestazioni lavorative dovute all'attuazione dell'autonomia scolastica.
8. Organizzazione del lavoro e delle attività per la realizzazione del P.T.O.F.

### **Art. 2 CAMPO DI APPLICAZIONE**

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente e ATA in servizio nell'istituto, sia con contratto a tempo indeterminato che determinato.

### **Art. 3 DECORRENZA E DURATA**

Il presente CCDIL, fatte salve le eventuali modifiche ed integrazioni, sia di carattere normativo sia economico, derivanti dalla stipulazione di Contratti Collettivi Nazionali, ha la durata di un anno scolastico (settembre- agosto) e si intende tacitamente rinnovato, per le materie in esso disciplinate, di anno in anno, salvo formale disdetta di una delle parti da comunicarsi all'altra parte almeno tre mesi prima della relativa data, o in ogni caso, non oltre il mese di settembre successivo al termine di scadenza.

### **Art. 4 RISORSE DESTINATE AL PERSONALE ATA.**

Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse si conviene che la quota del fondo comune da assegnare al personale ATA è stabilita nella percentuale del 30 % dell'importo complessivo.

**Art. 5**  
**TERMINI E MODALITÀ DI PAGAMENTO**

Liquidazione dei compensi:

1. I compensi a carico del fondo saranno liquidati sulla base delle nuove indicazioni normative inerenti il cedolino unico.
2. Per le attività pagate in modo forfettario serve solamente la dichiarazione di aver svolto l'incarico, mentre per le altre attività è necessario produrre una dichiarazione delle ore effettuate realmente (data, orario, lavoro svolto).
3. Le attività forfettarie sono ridotte in proporzione in caso di assenze prolungate.

**NORME FINALI**

**Art. 6**  
**INFORMAZIONE, MONITORAGGIO E VERIFICA**

Il Dirigente Scolastico fornirà alle RSU:

1. L'informazione preventiva, circa le attività aggiuntive da retribuire con il fondo dell'istituzione scolastica, entro il mese di ottobre/novembre, prima che siano definiti i piani delle attività del personale docente e ATA;
2. L'informazione successiva, una volta che gli incarichi siano stati attribuiti, e in ogni caso non oltre il 15 gennaio;
3. Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente contratto, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali modifiche e/o variazioni che si rendessero necessarie.
4. Per affrontare nuove esigenze e/o problemi applicativi o interpretativi del presente contratto, per richiesta di una delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro sette giorni dalla richiesta scritta.
5. Nel corso dell'anno scolastico potranno essere inseriti nel fondo nuovi progetti deliberati dal Collegio Docenti, dopo averne accertato la disponibilità finanziaria.

## **PERSONALE ATA**

### **Art. 7**

#### **PIANO DELLE ATTIVITÀ AGGIUNTIVE**

Il piano delle attività aggiuntive del personale ATA è proposto dal direttore S.G.A e adottato dal dirigente scolastico dopo averne verificato la coerenza con il PTOF.

1. Le attività saranno assegnate prioritariamente al personale disponibile con una ripartizione equa fra gli interessati.
2. Copia del piano (contenente nominativi, attività, retribuzioni) sarà consegnata alle RSU.
3. Ogni modifica del piano sarà preventivamente concordata con la RSU.

### **Art. 8**

#### **CRITERI PER ASSEGNARE GLI INCARICHI SPECIFICI**

Gli incarichi specifici verranno attribuiti al personale ATA tenendo conto dei seguenti criteri:

1. Assegnazione posizione economica di cui all'art.7 del CCNL 2004/05 o della II Posizione;
2. disponibilità a domanda dell'interessato;
3. esperienza professionale;
4. formazione (corsi di aggiornamento specifici);
5. valutazione da parte del Dirigente scolastico su proposta del Direttore S.G.A.

### **Art. 9**

#### **ORARIO DI SVOLGIMENTO**

Tutte le attività aggiuntive del personale ATA possono essere svolte:

1. Durante il proprio orario di lavoro, come lavoro intensificato, assicurando l'esecuzione del lavoro ordinario assegnato con l'organizzazione di inizio anno;
2. Fuori dell'orario di lavoro.

### **Art. 10**

#### **MONITORAGGIO / VERIFICA**

1. In corso d'anno si procederà al monitoraggio costante delle attività preventivate. Eventuali economie derivanti da attività parzialmente svolte potranno essere utilizzate, in corso d'anno, per nuove attività necessarie alla realizzazione del PTOF o per l'ampliamento di quelle già previste.
2. Entro il mese di agosto sarà verificato il raggiungimento degli obiettivi stabiliti.
3. I compensi potranno essere ridotti o aumentati in proporzione alle eventuali assenze effettuate o al maggior carico di lavoro svolto.

La presente ipotesi sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria del DSGA e della Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico, per il previsto parere.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO DI LAVORO  
2017/18**

**FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA**

# IL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

## ART. 1

### RIFERIMENTI E FINALITÀ DEL FONDO

#### 1. RIFERIMENTI

- A. DELIBERA DEL CONSIGLIO D'ISTITUTO DI APPROVAZIONE DEL PTOF
- B. DELIBERA DEL COLLEGIO DOCENTI
- C. PARERE ACQUISITO DALL'ASSEMBLEA DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

#### 2. FINALIZZAZIONE

IL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA è finalizzato a retribuire:

1. RELATIVAMENTE AL **PERSONALE DOCENTE**, LE SEGUENTI ATTIVITÀ:
  - le attività dei docenti con funzione di collaborazione con il dirigente scolastico;
  - le attività aggiuntive di insegnamento;
  - le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento;
  - la flessibilità organizzativa e didattica.
2. RELATIVAMENTE AL **PERSONALE ATA**, LE SEGUENTI ATTIVITÀ:
  - intensificazione delle prestazioni lavorative;
  - primo soccorso, sicurezza e sostegno alla persona;
  - collaborazione e gestione funzionamento della scuola;
  - sostituzione colleghi assenti;
  - straordinario per impegni imprevisti non programmabili.

## ART. 2

### COSTITUZIONE DEL FONDO

in applicazione delle norme contrattuali, il fondo dell'istituzione scolastica risulta così finanziato:

#### Parte I - Dati per la determinazione del budget del FIS e Indennità di Direzione al DSGA

SEDI DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO	8	ORGANICO DI DIRITTO AL 01/9/2017	INDENNITA' DSGA E AL SOSTITUTO <i>(LORDO DIPENDENTE)</i>			
DOCENTI SCUOLA SEC.		13	COMPLESSITA' ORGANIZZATTIVA	56 x	30	1.680,00
DOCENTI PRIMARIA		23	ISTITUTI VERTICALIZZATI	1 x	750,00	750,00
DOCENTI INFANZIA		6	TOTALE LORDO DIP. (DSGA )			2.430,00
TOTALE DOCENTI		42	INDENNITA' di DIREZIONE al SOSTITUTO DSGA	GG. 65	614.97	
PERSONALE ATA		14				
TOTALE			TOTALE			3.044,97

## Parte II – comunicazione ufficiale budget FIS 2017/18

Con Nota prot. n. 19107 del 28/09/2017 il Ministero dell'istruzione, dell'università e della Ricerca – direzione generale per la politica finanziaria e per il bilancio – ufficio 7° - ha comunicato l'assegnazione delle somme che costituiscono il finanziamento del **MOF 2017/18 (lordo dipendente)**.

## Parte III - RIEPILOGO ANALITICO DEL FIS

B U D G E T F I S - A.S. 2017/18		
DESCRIZIONE	LORDO STATO	CEDOLINO UNICO
FONDO D'ISTITUTO 2017/18	39.757,60	29.960,52
INDENNITÀ di DIREZIONE DSGA e SOSTITUTO 2017/18	4.040,67	3.044,97
FONDO D'ISTITUTO 2017/18 Senza Indennità Direzione	€ 35.716,93	€ 26.915,55
FONDO D'ISTITUTO 2017/18 DOCENTI (70%)	25.001,85	18.840,89
FONDO ISTITUTO ECONOMIE DOCENTI	4.209,75	3.172,38
TOTALE FONDO ISTITUTO DOCENTI	29.211,60	22.013,27
FONDO PERSONALE 2017/18 ATA (30%)	10.715,08	8.074,67
FONDO ISTITUTO ECONOMIE ATA	66,40	50,04
TOTALE FONDO ATA	10.781,49	8.124,71

### FUNZIONI STRUMENTALI (ART. 33 CCNL 2007)

DESCRIZIONE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI	4.376,08	3.297,72
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	13,03	9,82
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI	4.389,11	3.307,54

### INCARICHI SPECIFICI ATA (ART. 47 CCNL 2007)

DESCRIZIONE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
INCARICHI SPECIFICI A.T.A.	2.264,78	1.706,69

### FUNZIONI MISTE (non soggette a contrattazione)

DESCRIZIONE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
FUNZIONI MISTE ENTI LOCALI A.T.A.	3.890,40	2.618,24

### ORE ECCEDENTI (non soggette a contrattazione)

DESCRIZIONE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
ORE ECCEDENTI 2017/18	1.422,70	1.072,11
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	0,00	0,00
TOTALE ORE ECCEDENTI	1.422,70	1.072,11

**PRATICA SPORTIVA**

DESCRIZIONE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
PRATICA SPORTIVA	0	0
ECONOMIA ANNI PRECEDENTI	3.678,19	2.771,81

**ART. 4****PERSONALE DOCENTE****Utilizzo Fondo Istituto Docenti****A) FUNZIONI DI COLLABORAZIONE CON IL CAPO D'ISTITUTO**

DOCENTI	INCARICO	COMPENSO LORDO DIPENDENTE
SCOLARI MADDALENA	COLLABORATRICE VICARIA	€ 1.225,00
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.225,00</b>

**B) ORE AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO**

DOCENTI	PROGETTI SPECIALI	ORE	COMPENSO ORARIO	TOTALE
		0		0
	<b>TOTALE</b>	<b>0</b>		<b>0</b>

**C) ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO**

	DOCENTI	COMPENSI PER ATTIVITA' NELL'AMBITO PTOF	ORE	COMPENSO ORARIO	Compenso lordo dip.
1	N.8 DOCENTI	COORDINATORI DI CLASSE SCUOLA SECONDARIA	80	17,50	1.400,00
2	N° 2 DOCENTI	RESPONSABILI LABORATORIO INFORMATICA	22	17,50	385,00
3	N° 2 DOCENTI	CONTROLLO MATERIALE PALESTRA	6	17,50	105,00
4	N° 1 DOCENTE	REFERENTE AUTOVALUTAZIONE	10	17,50	175,00
5	N° 1 DOCENTE	STESURA RAV INFANZIA	10	17,50	175,00
6	N. 23 DOCENTI	CONTINUITA' INFANZIA/ PRIMARIA/ SECOND	40	17,50	700,00
7	N. 30 DOCENTI (vedi all.)	CONSULENZA ASL E PRIVATI	40	17,50	700,00
8	N. 9 DOCENTI	COLLABORAZIONI CON ENTI/ TERRITORIO	65	17,50	1.137,50
9	N.6 DOCENTI	STESURA ORARIO	74	17,50	1.295,00
10	DOCENTE	LABORATORIO INFORMATICA COSTA SERINA	15	17,50	262,50
11	DOCENTI	PROGETTO INVALSI PRIMARIA/ SECONDARIA	30	17,50	525,00
			<b>392</b>	<b>totale</b>	<b>€ 6.860,00</b>



**C1 ) COMMISSIONI D'AREA**

	DOCENTI	COMMISSIONI D'AREA	ORE	COMPENSO ORARIO	Compenso lordo dip.
1	n° 3 DOCENTI	COMMISSIONE PTOF	24	17,50	420,00
2	n° 2 DOCENTI	COMMISSIONE TEAM INNOVAZIONE	12	17,50	210,00
3	n° 7 DOCENTI	COMMISSIONE ALUNNI H ed in SITUAZIONE DISAGIO	72	17,50	1260,00
4	n° 4 DOCENTI	COMMISSIONE GLI	16	17,50	280,00
5	n° 6 DOCENTI	COMMISSIONE MENSA	15	17,50	262,50
6	N°3 DOCENTI	COMMISSIONE INTERCULTURA	15	17,50	262,50
			<b>154</b>	<b>totale</b>	<b>€ 2.695,00</b>

**D) COMPENSI PER ATTIVITA' NELL'AMBITO PTOF**

	DOCENTI	ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO	ORE	COMPENSO ORARIO	Compenso lordo dip.
	CIMINO COSTANZA (vedi all.)	RESPONSABILE SECONDARIA SERINA	42	17,50	735,00
	LA ROSA CARMELA (vedi all.)	RESPONSABILE SECONDARIA COSTA SERINA	42	17,50	735,00
	MAURIZIO RAFFAELLA(vedi all.)	RESPONSABILE PRIMARIA OLTRE IL COLLE	37	17,50	647,50
	MICHELI MANUELA (vedi all.)	RESPONSABILE PRIMARIA COSTA SERINA	37	17,50	647,50
	BONALDI BRUNA (vedi all.)	RESPONSABILE PRIMARIA SERINA	37	17,50	647,50
	COLOMBO ARIANNA (vedi all.)	RESPONSABILE INFANZIA BRACCA	22	17,50	385,00
	DENTELLA ANDREINA (vedi all.)	RESPONSABILE INFANZIA RIGOSA	22	17,50	385,00
	CORTINOVIS ADRIANA(vedi all.)	RESPONSABILE INFANZIA COSTA SERINA	22	17,50	385,00
	TUTOR ANNO DI FORMAZIONE	TUTOR ANNO FORMAZIONE DOCENTI NEOIMMESSI IN RUOLO	40	17,50	700,00
	N°1 DOCENTE	ANIMATORE DIGITALE	10	17,50	175,00
	N°1 DOCENTE	CERTIFICAZIONE LINGUISTICA	10	17,50	175,00
	N°1 DOCENTE	COORDINATORE REGISTRO ELETTRONICO	10	17,50	175,00
	DOCENTI	PROGETTI SCUOLA INFANZIA	82,5	17,50	1.443,75
	DOCENTI	PROGETTI SCUOLA PRIMARIA	28	17,50	490,00
	DOCENTI	PROGETTI SCUOLA SECONDARIA	50	17,50	875,00
	N.3 DOCENTI	PROGETTO PONTE ALUNNI H	19	17,50	332,50
	N.6 DOCENTI	PROGETTO OPEN DAY COSTA SERINA	10	17,50	175,00
	N.2 DOCENTI	PROGETTO OPEN DAY RIGOSA	4	17,50	70,00
	VEDI ALLEGATO	VIAGGI E VISITE D'ISTRUZIONE	116	17,50	2.030,00
			<b>640,50</b>	<b>totale</b>	<b>€ 11.208,75</b>

<b>RIEPILOGO FIS 2017/18 LORDO DIPENDENTE</b>	<b>ORE</b>	<b>TOTALE</b>
COLLABORAZIONI	70	€ 1.225,00
ORE AGGIUNTIVE INSEGNAMENTO	0	0
ORE ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO e Commissioni d'area	546	€ 9.555,00
COMPENSI PER ATTIVITA' NELL'AMBITO PTOF	640,50	€ 11.208,75
<b>TOTALE IMPEGNI PREVISTI</b>	<b>1256,50</b>	<b>€ 21.988,75</b>
<b>TOTALE ASSEGNAZIONE COMPRENSIVA ECONOMIE</b>		<b>€ 22.013,27</b>
<b>DIFFERENZA DA UTILIZZARE</b>	<b>1</b>	<b>€ 24,52</b>

## ALLEGATI

### VISITE D'ISTRUZIONE

Verranno pagate: 1 ora ogni 3 ore svolte in più in base all'orario di servizio fino a un massimo di 2 ore.

### INCONTRI OPERATORI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Per ogni incontro è' previsto il riconoscimento a due docente di 1 ora ciascuno.

## FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE 2017/18

Per l'anno scolastico 2017/2018 i docenti incaricati per lo svolgimento delle **Funzioni Strumentali** per l'attuazione del Piano dell'Offerta Formativa sono:

<b>DOCENTE</b>	<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>	<b>COMPENSO LORDO DIPENDENTE</b>
MICHELI MANUELA	GESTIONE DEL POF E PTOF	€ 962,50
SERAFINI NADIA	Intercultura per l'integrazione di alunni stranieri	€ 630,00
PESENTI MYRIAM	ORIENTAMENTO E EDUCAZIONE ALLA SALUTE	€ 560,00
NORIS S./LO NARDO	Alunni in situazione di handicap, disagio e DSA	€ 1.155,00
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 3.307,50</b>

**ART. 5**  
**PERSONALE ATA**

**PROPOSTA DI RIPARTO DEL FONDO DI ISTITUTO A. S. 2017/2018**  
**PERSONALE A.T.A.**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

<b>VISTA</b>	l'assegnazione spettante per il M.O.F. a.s. 2017/18, comunicato con mail 19107 del 28/09/2017;
<b>SENTITA</b>	la proposta del Direttore S.G.A.
<b>VERIFICATA</b>	la disponibilità finanziaria per l'a.s. 2017/2018 determinata in <b>€ 8.124,71</b> lordo dipendente comprensiva delle economie anni precedenti (€ 50,04);
<b>VISTO</b>	l' art. 88 del CCNL 29.11.2007
<b>CONSIDERATO</b>	che il personale risulta, in parte, già titolare della prima posizione economica (ex art.7), e ad integrazione dell'importo corrisposto annualmente per la suddetta posizione economica
<b>SENTITO</b>	<u>il parere favorevole della RSU di Istituto</u>

**INDIVIDUA**

le seguenti attività incentivabili per l'anno scolastico 2017/2018 e ne fissa i sottoelencati limiti massimi di spesa lordo dipendente.

**Compensi a carico del F.I.S.**  
**LORDO DIPENDENTE**

**ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

A) Responsabile backup/Informatizzazione ufficio, sostituzione colleghi assenti, Flessibilità, Straordinario ed intensificazione attività lavorativa per scuola con DSGA REGGENTE <b>1 persona</b>	<b>€ 845,00</b>
B) Attività attinenti all'area Contabile/Finanziaria, Rapporti con Enti Locali, sostituzione colleghi assenti, Flessibilità , Straordinario ed intensificazione attività lavorativa per scuola con DSGA REGGENTE <b>1 persona</b>	<b>€ 645,00</b>
C) Attività attinenti l'area protocollo e archiviazione, Sostituzione colleghi assenti, Segreteria digitale, Flessibilità ed intensificazione attività lavorativa <b>1 persona</b>	<b>€ 745,00</b>

## COLLABORATORI SCOLASTICI

### SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO SERINA

- a) Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi – Flessibilità – squadra primo soccorso – straordinario
- b) Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi – Flessibilità – squadra primo soccorso - straordinario
- c) Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi – Flessibilità – squadra primo soccorso - straordinario

**3 persone                      TOTALE                      € 1.414,71**

### SCUOLA PRIMARIA SERINA

- a) Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi – Flessibilità – squadra primo soccorso - straordinario
- b) Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi – Flessibilità – squadra primo soccorso/sicurezza – straordinario
- c) Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi – Flessibilità – squadra primo soccorso/sicurezza – straordinario

**3 persone                      TOTALE                      € 1.200,00**

### SCUOLA INFANZIA- PRIMARIA-SECONDARIA COSTA SERINA

- a) Intensificazione carichi lavoro - sostituzione colleghi - Flessibilità – squadra primo soccorso/sicurezza – straordinario
- b) Intensificazione carichi lavoro - sostituzione colleghi - Flessibilità – squadra primo soccorso/sicurezza – straordinario
- c) Intensificazione carichi lavoro - sostituzione colleghi - Flessibilità – squadra primo soccorso/sicurezza – straordinario

**3 persone                      TOTALE                      € 1.500,00**

### SCUOLA INFANZIA DI BRACCA

- a) Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi - Flessibilità – squadra primo soccorso/sicurezza – straordinario

**1 persone                      TOTALE                      € 500,00**

### SCUOLA INFANZIA RIGOSA

- a) Intensificazione carichi lavoro - Flessibilità – squadra primo soccorso/sicurezza – straordinario

**1 persona                      TOTALE                      € 500,00**

### SCUOLA PRIMARIA OLTRE IL COLLE

- a) Intensificazione carichi lavoro - sostituzione colleghi - Flessibilità – squadra primo soccorso – straordinario

**1 persone TOTALE                      € 500,00**

<b>FONDO ISTITUTO DISPONIBILE PER PERSONALE ATA</b>	<b>€ 8.124,71</b>
<b>FONDO ISTITUTO IMPEGNATO LORDO DIPENDENTE</b>	<b>€ 7.849,71</b>
<b>ECONOMIA/DISPONIBILITA'</b>	<b>€ 275,00</b>

Sono state stabilite n. 8 ore massime di lavoro straordinario cadauno per i collaboratori scolastici full time n. 10 per gli assistenti amministrativi, tenuto conto della nuova normativa relativa alla sostituzione dei colleghi assenti.

A giugno è prevista la verifica dell'utilizzo delle ore di lavoro straordinario per ciascun addetto.

La quota accantonata e le eventuali ulteriori economie che si dovessero verificare (a seguito di utilizzo del lavoro straordinario per recupero prefestivi), andranno a compensare maggiori carichi di lavoro individuali (pulizie per lavori di manutenzione straordinaria e/o di ristrutturazione locali, traslochi..).

**INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE A.T.A.****ANNO SCOLASTICO 2017/2018****IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- SENTITA** la proposta del Direttore S.G.A.
- VISTO** l'art. 47 comma 1, lett. B ed il comma 2 del medesimo articolo CCNL sottoscritto 29.11.2007;
- VISTA** l'assegnazione spettante per il M.O.F. a.s. 2017/18, intesa del 24 giugno 2016, comunicato con mail 19107 del 28/09/2017;
- CONSIDERATO** che l'importo assegnato per gli incarichi specifici del personale ATA è determinato, per l'a.s. 2017/18, in € 1.706,69 lordo dipendente e che non risultano economie degli anni precedenti;
- CONSIDERATO** che tali incarichi sono in stretto legame con gli obiettivi organizzativi delineati nel P.O.F.;
- TENUTO CONTO** del personale che risulta titolare della prima posizione economica finalizzata alla valorizzazione professionale (ex art.7);
- SENTITO** il parere favorevole della RSU di Istituto;

**INDIVIDUA****LE SEGUENTI POSIZIONI ECONOMICHE ED ASSEGNA I SEGUENTI INCARICHI SPECIFICI:**

**Importi lordo dipendente a carico FIS SCUOLA**  
 (art. 47 CCNL 29/11/2007 e circ. MPI 1727 del 26/9/2008)

**ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

<b>NOMINATIVI</b>	<b>ATTIVITA'</b>	<b>Importo Lordo Dip.</b>
1 PERSONA	Coordinamento area didattica /aggiornamento programmi PC ufficio segreteria	€ 700,00
1 PERSONA	Coordinamento area Personale /Predisposizione atti/modulistica sicurezza con RSPP	€ 500,00
1 PERSONA	Impostazione dati/funzionamento Segreteria digitale	€ 506,69

**TOTALE LORDO DIPENDENTE € 1.706,69**

<b>IMPORTO DISPONIBILE PER INCARICHI SPECIFICI</b>	<b>€ 1.706,69</b>
<b>IMPORTO IMPEGNATO</b>	<b>€ 1.706,69</b>
<b>ECONOMIA</b>	<b>€ 0</b>

**Importi corrisposti direttamente dalla DTEF**

(art. 50 CCNL 29/11/2007, art. 7 CCNL 7/12/2005 e art. 4 Accordo Nazionale 10/5/2006)

**ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

a) Sostituzione D.S.G.A.- 1 persona	€ 1.200,00
-------------------------------------	------------

**COLLABORATORI SCOLASTICI****SCUOLA SECONDARIA I° GRADO SERINA**

a) Assistenza alunni H – 3 persone	€ 1.800,00
------------------------------------	------------

**SCUOLA SECONDARIA I° GRADO COSTA SERINA**

a) Assistenza alunni H - 1 persona	€ 600,00
------------------------------------	----------

**SCUOLA PRIMARIA SERINA**

a) Collaborazione con la Segreteria - 2 persone (€ 600 x 1) (€ 500 x 1)	€ 1.100,00
---	------------

**SCUOLA PRIMARIA COSTA SERINA**

a) Assistenza alunni H - 1 persona	€ 600,00
------------------------------------	----------

**SCUOLA PRIMARIA OLTRE IL COLLE**

a) Assistenza alunni H scuola primaria - 1 persona	€ 600,00
--	----------

**SCUOLA INFANZIA COSTA SERINA**

a) Assistenza alla persona bambini scuola infanzia - 1 persona	€ 600,00
--	----------

**SCUOLA INFANZIA RIGOSA**

a) Assistenza alla persona bambini scuola infanzia - 1 persona	€ 600,00
--	----------

**SCUOLA INFANZIA BRACCA**

a) Assistenza alla persona bambini scuola infanzia - 1 persona	€ 600,00
--	----------

**INFORMATIVA per FUNZIONI MISTE (convenzioni con gli ENTI LOCALI)****COLLABORATORI SCOLASTICI**

A seguito di apposite convenzioni con i relativi Comuni sono stati definiti tempi, modalità e personale coinvolto nel servizio di sorveglianza pre-post scolastica nel modo che segue:

**SCUOLA PRIMARIA/SECONDARIA SERINA** **fondi stanziati € 1.500,00**

- n. 1 collaboratore scolastico per assistenza pre-scolastica (7,45/8,00)
- n. 1 collaboratore scolastico per assistenza post-scolastica (13,15 – 13,30)

Il servizio verrà conteggiato separatamente rispetto al normale orario di servizio, su apposito registro firme, e sarà liquidato con i relativi fondi stanziati dal Comune di Serina o, compatibilmente alle esigenze di servizio, recuperati su richiesta del personale coinvolto.

**SCUOLA PRIMARIA/SECONDARIA COSTA SERINA** **fondi stanziati € 2.390,40**

- n. 2 collaboratori scolastici per assistenza pre-scolastica (7,30 – 8,00) - (7,45/8,00)

Il servizio verrà conteggiato separatamente rispetto al normale orario di servizio, su apposito registro firme, e sarà liquidato con i relativi fondi stanziati dal Comune di Costa Serina o, compatibilmente alle esigenze di servizio, recuperati su richiesta del personale coinvolto.

**Letto, confermato e sottoscritto in data 01/03/2018**

**Per la delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale composte da:**

<b>PARTE PUBBLICA</b>
-----------------------

**F.TO Il Dirigente scolastico**

FRANCO BONZI

<b>PARTE SINDACALE</b>
------------------------

**F.TO La RSU D'ISTITUTO**

Docente Maurizio Raffaella

Docente Cattaneo Miriam

Docente Muttoni Monica

**F.TO I rappresentanti delle OO.SS. Territoriali di comparto firmatarie del CCNL**

Sig. Moretti Alessandro

Sig. Colombo Loris Renato

riunitesi in data 01/03/2018 nella sede dell'istituzione scolastica,

***STIPULANO***

***LA PRESENTE IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DELL'ISTITUTO COMPRENSIVO DI SERINA***

Il presente Contratto Integrativo di Istituto è pubblicato in data odierna nelle sezioni BACHECA SINDACALE e AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE del sito web della scuola.

Serina, 1/3/2018

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO REGGENTE**  
**Prof. Franco BONZI**

Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo  
stampa, ai sensi dell'art.3, comma 2, D.L.gs. n. 39/93